****

|  |  |
| --- | --- |
| **REPUBLIKA HRVATSKA** **OSNOVNA ŠKOLA „MEJAŠI“ SPLIT** Mejaši 20, 21000 Split KLASA: 602-01/25-01/15 URBROJ: 2181-1-283-01-25-4 Split, 23.1.2025. |  |

 Na temelju članka 14. stavka 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Mejaši -Split, Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) upućuje

**OBAVIJEST O NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA**

**I PRAVNIM IZVORIMA ZA PRIPREMU KANDIDATA**

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto:

1. **SPREMAČICE OŠ Mejaši –Split ( 40/40 sati rada tjedno) na neodređeno puno radno vrijeme**

 koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Mejaši -Split,  dana 16.01.2025. godine. , utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata

 -usmenom procjenom tj. usmenim testiranjem i vrednovanjem

Područje iz kojega će se obavljati procjena odnosno usmeno testiranje kandidata je

-poznavanje propisa koji se odnose na područje **Zaštite na radu ( Rad na siguran način za radno mjesto spremačice )** [Brošura – Rad na siguran način za radno mjesto spremačice](https://os-mejasi-st.skole.hr/wp-content/uploads/sites/2282/2025/01/Rad-na-siguran-nacin-radno-mjesto-spremacica.pdf)

Usmeno testiranje  će se provoditi s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju  uz prijavu na natječaj, a o čemu će, zbog zaštite osobnih podataka, biti obaviješteni elektroničkim putem na e-mail adresu naznačenu u prijavi na natječaj.

 Prigodom usmenog testiranja, članovi Povjerenstva procjenjuju specifična znanja, sposobnosti, vještine, profesionalne ciljeve, motivaciju i osobne karakteristike kandidata u neposrednoj vezi s radnim mjestom za koje je raspisan natječaj.

Svakom kandidatu bit će postavljeno 3 pitanja, a za svako pitanje kandidatu se može dodijeliti od 0 do najviše 5 bodova, tako da kandidat može ostvariti najviše 15 bodova.

Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje

i vrednovanje kandidata za zapošljavanje