



**REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA "MEJAŠI" SPLIT**

Mejaši 20, 21000 Split

KLASA: 602-01/26-01/12

URBROJ: 2181-1-283-01-26-4

Split, 23. 1. 2026.



Na temelju članka 14. stavka 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Mejaši -Split, Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) upućuje

**OBAVIJEST O NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA
I PRAVNIM IZVORIMA ZA PRIPREMU KANDIDATA**

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto:

1. Operativni djelatnik/ica za sigurnost i civilnu zaštitu (m/ž) , na puno, određeno radno vrijeme(40/40 sati rada tjedno),najdulje do 3 godine, 1 izvršitelj

koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Mejaši - Split, dana 15.01.2026. godine, utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

-usmenom procjenom tj. usmenim testiranjem i vrednovanjem

Usmeno testiranje za radno mjesto Operativni djelatnik/ica za sigurnost i civilnu zaštitu provest će se iz sljedećih pravnih izvora:

- **Zakon o zaštiti na radu (Narodne novine, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)**
- **Zakon o zaštiti od požara (NN 92/10, 114/22)**
- **Zakon o sustavu civilne zaštite (NN 82/15, 118/18, 31/20, 20/21, 114/22)**
- **Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama Ministarstva znanosti obrazovanja i mladih (MZOM, 2025.)**
- **Protokol o pokretanju psiholoških kriznih intervencija u sustavu odgoja i obrazovanja (MZO, ožujak 2015.)**
- **Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (N/N 40/14, 71/25, 74/25)**
- **Kućni red OŠ Mejaši**
<https://os-mejasi-st.skole.hr/wp-content/uploads/sites/2282/2025/04/KUCNI-RED-OS-MEJASI-2025-.pdf>

Svakom kandidatu bit će postavljeno 6 pitanja, a za svako pitanje kandidatu se može dodijeliti od 0 do najviše 5 bodova, tako da kandidat može ostvariti najviše 30 bodova.

Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje