



REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA „MEJAŠI“ SPLIT

Mejaši 20, 21000 Split

KLASA: 602-01/26-01/10

URBROJ: 2181-1-283-01-26-4

Split, 23.1.2026.



Na temelju članka 14. stavka 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Mejaši -Split, Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) upućuje

OBAVIJEST O NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA
I PRAVNIM IZVORIMA ZA PRIPREMU KANDIDATA

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto:

1. Čistač/ica-spremač/ica koji obavlja poslove spremača/ice , na puno, neodređeno radno vrijeme(40/40 sati rada tjedno)

koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Mejaši -Split, dana 15.01.2026. godine. , utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata

-usmenom procjenom tj. usmenim testiranjem i vrednovanjem

Područje iz kojega će se obavljati procjena odnosno usmeno testiranje kandidata je

-poznavanje propisa koji se odnose na područje **Zaštite na radu (Rad na siguran način za radno mjesto Čistač/ica-spremač/ica koji obavlja poslove spremača/ice)** [Brošura – Rad na siguran način za radno mjesto ČISTAČ/SPREMAČ](#)

Usmeno testiranje će se provoditi s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, a o čemu će, zbog zaštite osobnih podataka, biti obaviješteni elektroničkim putem na e-mail adresu naznačenu u prijavi na natječaj.

Prigodom usmenog testiranja, članovi Povjerenstva procjenjuju specifična znanja, sposobnosti, vještine, profesionalne ciljeve, motivaciju i osobne karakteristike kandidata u neposrednoj vezi s radnim mjestom za koje je raspisan natječaj.

Svakom kandidatu bit će postavljeno 3 pitanja, a za svako pitanje kandidatu se može dodijeliti od 0 do najviše 5 bodova, tako da kandidat može ostvariti najviše 15 bodova.

Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje

i vrednovanje kandidata za zapošljavanje